

Coaching im ersten Arbeitsmarkt

Zielgruppe	Gut bis sehr gut qualifizierte Personen. Oft sind dies ältere Personen.
Zielsetzung für Teilnehmende	<p>Die GGZ versucht in Zusammenarbeit mit den lokalen Arbeitgebenden aus Gewerbe, Handel, Industrie und Sozialen Institutionen Teilnehmende im ersten Arbeitsmarkt zu platzieren. Da diese Menschen vielfach schon länger aus dem Erwerbsleben ausgeschieden sind, bietet die Stadt im ersten Jahr ein Coaching für Mitarbeitende und Arbeitgebende an und leistet auch finanzielle Unterstützung in Form von Einarbeitungszuschüssen.</p> <p>Arbeitsschritte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Akquisition von Vertragspartnern im ersten Arbeitsmarkt, - Aufnehmen und erstellen des Anforderungsprofils, - Begleitung bei Vorstellungsterminen inkl. Unterstützung bei Vertragsabschluss, - Coaching für Mitarbeitende und Arbeitgebende während max. 12 Monaten, Hotline-Betrieb, - Schlussgespräch, - Festlegen des Nachfolgevertrags, - Schlussbericht zuhanden Koordinationsstelle im Sozialamt.
Arbeitsleistung	Arbeitsleistungen im ersten Arbeitsmarkt.
Arbeitsvertrag	<ul style="list-style-type: none"> - auf mindestens ein Jahr befristeter Arbeitsvertrag mit branchenüblichem Minimallohn - Einarbeitungszuschüsse für die Arbeitgebenden
Angestrebter Erfolg	Im Jahr 2007 finden 8 - 10 ausgesteuerte Sozialhilfebeziehende dank dieser Massnahme einen Arbeitsplatz im ersten Arbeitsmarkt.
Kosten	Aufwendungen für Arbeitsplatzakquisition und Coaching pro Platz und Jahr: CHF 1'600.00